



Si tu área de RH cumple **menos del 70%** de este *checklist*, **necesitas dar el salto a RH Digital.**

RECLUTAMIENTO

- Publicación de vacantes en plataformas digitales
- Uso de formularios digitales para recepción de CV
- Base de datos digital de candidatos
- Filtros automáticos por perfil y competencias

SELECCIÓN

- Entrevistas virtuales estructuradas
- Evaluaciones psicométricas en línea
- Registro digital del proceso de selección
- Comunicación automatizada con candidatos

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Indicadores de desempeño definidos y medibles
- Evaluaciones digitales por objetivos y competencias
- Retroalimentación en plataformas colaborativas
- Reportes automáticos de resultados

CAPACITACIÓN

- Diagnóstico digital de necesidades de capacitación
- Uso de plataformas LMS o aulas virtuales
- Seguimiento digital de avances y certificaciones
- Evaluación en línea del impacto de la capacitación



UNIVERSIDAD
OLMECA

Escuela de
Educación
Permanente
y a lo Largo de la Vida

Bibliografía y fuentes de información

- Society for Human Resource Management (SHRM). Digital HR Transformation: Best Practices and Trends.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). El futuro del trabajo y la digitalización de los procesos laborales.
- Deloitte. Global Human Capital Trends.
- World Economic Forum. The Future of Jobs Report.
- McKinsey & Company. People Analytics and Digital HR Transformation.
- Ulrich, D., Younger, J., Brockbank, W. HR Transformation: Building Human Resources from the Outside In.